

بسمه تعالی

## آیین نامه کمیته های ذیل مرکز رشد

مقدمه :

یکی از برنامه های پارک علم و فناوری کرمانشاه در راستای حمایت از کسب و کارهای دانش محور، پذیرش و استقرار واحد های فناور و ارائه خدمات به آن ها به منظور تولید ثروت و توسعه اقتصاد دانش محور می باشد. با توجه به محدودیت امکانات، واحد هایی فرصت حضور و استقرار در پارک خواهند داشت که در بین شرکت ها منتخب باشند. به منظور ارزیابی و پایش واحد های فناور متقاضی پذیرش در مراکز رشد در راستای استفاده بهینه از منابع موجود آیین نامه پیش رو تدوین گردیده است.

اهداف :

این است که قابلیت توانمندی یا عدم توانایی متقاضیان پذیرش برای حضور در مراکز رشد در این کمیته ها ارزیابی شود.

اعضای کارگروه کمیته های ارزیابی:

- دبیر کارگروه تخصصی مربوطه
- دبیر کارگروه تجاری سازی
- یک نفر ارزیاب تخصصی
- یک نفر کار آفرین برتر

وظایف کمیته ارزیابی:

- ارزیابی نو و ابتکاری بودن ایده مطرح شده
- ارزیابی توانمندی واحد فناور متقاضی از نظر تخصص ، تجربه و سوابق اجرایی

- ارزیابی طرح برنامه کاری (BP) متقاضیان پذیرش و ارزیابی رشد در بازار
- آشنایی متقاضیان با مخاطرات و میزان ریسک تولید محصول

- ارائه پیشنهادات در خصوص نحوه تبلیغات و بازاریابی محصولات
- ارائه پیشنهادات و راهکارهایی برای تسریع در روند تجاری سازی محصول
- ارزیابی شناخت واحد فناور از بازار هدف و رقبا
- تدوین سیستم ارائه خدمات، متناسب با نیاز آنها

معیارهای ارزیابی :

معیارهای ارزیابی واحد های فناور متقاضی پذیرش شامل سه محور رشد علمی و فنی، رشد مالی و اقتصادی و رشد سازمانی می باشد که به صورت یک سیستم یکپارچه با توجه به پارامترهای مؤثر در رشد شرکت ها توسط کمیته ارزیابی تحلیل و بررسی شده و نتایج آن به شرکت و شورای فناوری مرکز رشد اعلام می گردد.

معیار های اصلی	شاخص
علمی و فنی	سطح فناوری
	قابلیت بومی سازی فناوری
	پیش بینی دوره عمر فناوری
	برنامه مستند سازی و حفاظت از فناوری پس از



عرضه	
تطابق محصول یا خدمات با فهرست مندرج در آیین نامه دانش بنیان	
اندازه بازار هدف و پیش بینی پذیرش بازار	مالی و اقتصادی
قیمت تمام شده محصول	
تحلیل وضعیت رقبا و راهبردهای رقابتی	
پیش بینی احتمال ورود محصولات جایگزین به بازار	
برنامه توسعه بازار و بازاریابی	
میزان سرمایه گذاری و آورده نقدی تیم کاری	
پیش بینی نرخ بازگشت سرمایه	
دانش تیم کاری در زمینه مسایل مالی و مدیریت سرمایه	
میزان تجربه و تخصص علمی تیم کاری در زمینه های مرتبط با ایده محوری	رشد سازمانی
نحوه تامین نیروهای علمی و متخصصین مورد نیاز	
تعداد کارکنان و پیش بینی میزان اشتغال	
پیش بینی چارت سازمانی و چگونگی تقسیم کار	